



Hispanos EMPRENDEDORES

ENTREPRENEURSHIP - INNOVATION - BUSINESS - MARKETING



VECAR:

ENERGÍA HISPANA
EN TENNESSEE
HISPANIC ENERGY IN TENNESSEE

LA PREPARACIÓN

PARA LA EXCELENCIA

PREPARING FOR EXCELLENCE

SEGURIDAD EN EL TRABAJO:

CERTIFICACIONES OSHA Y
EL EQUIPO DE PROTECCIÓN
PERSONAL (PPE)

WORKPLACE SAFETY: OSHA CERTIFICATIONS
AND PERSONAL PROTECTIVE EQUIPMENT (PPE)

GRATUITA | FREE

ABRIL - JUNIO | NRO ° 32

APRIL - JUNE | NO. 32



ACCREDITED
BUSINESS

🌐 WWW.HISPANOSEMPRENDEDORES.COM

EDICIÓN 32 / ISSUE 32

ÍNDICE

content



ENTREVISTA / INTERVIEW

04 **Vecar: Energía hispana en Tennessee**
Vecar: Hispanic Energy in Tennessee

COLUMNA / PERSPECTIVE







20 **La preparación para la excelencia**
Preparing for Excellence

ARTÍCULOS / ARTICLES

- 14** **Guía Paso a Paso: Registro de Exención de Compensación Laboral en Tennessee**
Step-by-Step Guide: Workers' Compensation Exemption Registration in Tennessee
- 17** **BBB impulsando tu crecimiento**
BBB boosting your growth
- 25** **Seguridad en el Trabajo: Certificaciones OSHA y el Equipo de Protección Personal (PPE)**
Workplace Safety: OSHA Certifications and Personal Protective Equipment (PPE)



SÍGUENOS
follow us

-  www.hispanosemprendedores.com
-  info@hispanosemprendedores.com
-  @HEmprendedores
-  Hispanos Emprendedores
-  @Hispanosemprendedores
-  +19312174817 / +19318023286

ANUNCIA CON NOSOTROS

ADVERTISE WITH US

- Somos la Primera Revista Bilingüe de Clarksville**
We are the First Bilingual Magazine in Clarksville
- 1500** revistas impresas por edición
1,500 printed magazines per edition
- +40.000** visitas mensuales a la web
+40,000 monthly website visits
- +10k** Seguidores en redes sociales
+10k followers on social media



DIGITAL MARKETING

NEW DIGITAL AGENCY

2025

www.allconnectdigital.com

Our Services:

- Unique brand development for businesses.
- Modern website creation and design.
- Social media strategy and management.
- Monthly website maintenance for top performance.
- Custom designs tailored for companies.
- Effective advertising campaigns on Google and social media.



Let's connect





EDITORIAL

Cada revista nos edifica de manera diferente; en esta segunda edición totalmente bilingüe, crecimos conociendo más sobre electricidad, capacitación y seguridad en la misma rama, todo a través de la mirada de una pareja de ingenieros venezolanos que fundaron su empresa bajo el nombre de Vecar Construction LLC. y, especializándose, aportan excelencia en su trabajo en Tennessee.

Te presentamos un paso a paso del registro de Exenciones de Compensación Laboral de Tennessee para que aprendas rápidamente sobre este tema tan mencionado. Luego destacamos la importancia de la capacitación y el trabajo en equipo en nuestra columna de opinión, para finalizar con recomendaciones que minimicen la exposición a peligros dentro del trabajo, porque la seguridad no debe tomarse a la ligera.

Una vez más, te presentamos un ejemplar que te sirve como herramienta para aprender y seguir creciendo juntos en el mundo del emprendimiento; si tienes ideas sobre más temas de emprendimiento, escríbenos a info@hispanosemprendedores.com.

Por Hispanos Emprendedores

Each magazine edifies us differently. In this second, fully bilingual edition, we grew by learning more about electricity, training, and safety in the same field, all through the perspective of a Venezuelan engineering couple who founded their company under the name Vecar Construction LLC and, specializing, contribute excellence to their work in Tennessee.

We present a step-by-step guide to registering for Tennessee Workers' Compensation Exemptions so you can quickly learn about this much-discussed topic. We then highlight the importance of training and teamwork in our perspective, concluding with recommendations to minimize exposure to hazards in the workplace, because safety should not be taken lightly.

Once again, we present you with an issue that serves as a tool to learn and continue growing together in the world of entrepreneurship. If you have ideas about more entrepreneurship topics, write to us at info@hispanosemprendedores.com.

By Hispanos Emprendedores

NUESTRO EQUIPO

Out team

Director General | General Director

David Bracamonte

Editora General | General Editor

Desiree Ramos

Directora Finanzas | Finance Director

María Jiménez

Coordinador Publicidad | Advertising Coordinator

William Bracamonte

Fotografía | Photography

Vanessa Almonte

Diseño | Design

Génesis Pérez

Community Manager

Astrid Donis

Interprete y Traducción | Interpreter and Translation

Maritza Paz

ENTREVISTA / INTERVIEW

VECAR:

Energía hispana en Tennessee

Hispanic Energy in Tennessee

Por / By Hispanos Emprendedores

La trayectoria de Vecar es un ejemplo de dedicación, conocimiento y pasión por la electricidad. Jean Vega y su esposa, Yanir Cárdenas, han demostrado que con esfuerzo, especialización y una visión clara, los emprendedores hispanos tienen el potencial de crear empresas prósperas en Estados Unidos, contribuyendo al crecimiento económico del país.

Vecar's journey is an example of dedication, knowledge, and passion for electricity. Jean Vega and his wife, Yanir Cárdenas, have demonstrated that with effort, specialization, and a clear vision, Hispanic entrepreneurs have the potential to create thriving businesses in the United States, contributing to the country's economic growth.



El comienzo de un sueño

Ambos profesionales, altamente capacitados en su país natal, Venezuela, contaban con una sólida experiencia en sus respectivos campos. Yanir, Ingeniera en Sistemas con más de 8 años de experiencia, y Jean, ingeniero Electrónico con 15 años en el sector industrial, decidieron emprender bajo el nombre de Vecar, ofreciendo insumos tecnológicos (eléctricos, electrónicos y de computación) a empresas mientras continuaban con sus empleos estables.

Sin embargo, al llegar a Estados Unidos, su vida dio un giro inesperado. Yanir comenzó haciendo entregas, mientras Jean empezó desde cero como ayudante de electricista, enfrentando el reto de actualizarse en las normativas locales. “Mis estudios en Venezuela me dieron una base sólida en electrónica industrial, pero aquí tuve que comenzar de nuevo, pasando de aprendiz a obtener mi certificación como electricista”, relata Jean.

El punto de inflexión llegó cuando un jefe de Jean vio su potencial y le ofreció la oportunidad de formar su propia empresa. “Ese fue un momento crucial. Me di cuenta de que tenía las habilidades para liderar equipos y gestionar proyectos completos. Así fue como nació Vecar Construction LLC en 2021”. Desde entonces, la empresa ha crecido de manera consistente, estableciendo una sólida reputación por su excelencia en el sector eléctrico, tanto en el ámbito industrial como en el residencial y comercial.

“La formación y certificación de nuestro equipo es un pilar de nuestro crecimiento”

“The training and certification of our team is a pillar of our growth,”

– Jean Vega

The Beginning of a Dream

Both highly skilled professionals in their native Venezuela, they had solid experience in their respective fields. Yanir, a Systems Engineer with over 8 years of experience, and Jean, an Electronic Engineer with 15 years in the industrial sector, decided to start a business under the name Vecar, offering technological supplies (electrical, electronic, and computer) to companies while maintaining their stable jobs.

However, upon arriving in the United States, their lives took an unexpected turn. Yanir started by making deliveries, while Jean started from scratch as an electrician’s helper, facing the challenge of updating himself on local regulations. “My studies in Venezuela gave me a solid foundation in industrial electronics, but here I had to start over, going from apprentice to obtaining my electrician certification,” says Jean.

The turning point came when one of Jean’s bosses saw his potential and offered him the opportunity to form his own company. “That was a crucial moment. I realized that I had the skills to lead teams and manage entire projects. That’s how Vecar Construction LLC was born in 2021.” Since then, the company has grown consistently, establishing a solid reputation for excellence in the electrical sector, in the industrial, residential, and commercial fields.



La Especialización como Diferenciador

Vecar se distingue en el mercado no solo por su servicio eléctrico, sino por su enfoque en la capacitación del personal. “No sólo ofrecemos servicios de electricidad en el ámbito residencial, comercial e industrial, sino que también formamos a nuestros trabajadores. Los pulimos como diamantes en bruto, enseñándoles desde el uso correcto de herramientas hasta la importancia de la seguridad en el trabajo”, alega Vega.

El objetivo de Vecar es crear una red de profesionales altamente capacitados que eleven la calidad del sector eléctrico en Tennessee y más allá, por eso el trabajo de monitoreo de su personal es tan importante. “La formación y certificación de nuestro equipo es un pilar de nuestro crecimiento”, agrega Jean.

Además agregó que “Hubo un momento en que los preparé tan bien que ya no tenía que estar allí, solo supervisaba y los enviaba a los proyectos. Entonces, aproveché esa oportunidad para certificarme y obtuve una licencia llamada ‘Limited Licensed Electrician’”.

Specialization as a Differentiator

Vecar stands out in the market not only for its electrical service but also for its focus on employee training. “We not only offer electrical services in the residential, commercial, and industrial fields, but we also train our workers. We polish them like rough diamonds, teaching them everything from the correct use of tools to the importance of safety at work,” says Vega.

Vecar’s goal is to create a network of highly trained professionals who raise the quality of the electrical sector in Tennessee and beyond, which is why monitoring their staff’s work is so important. “The training and certification of our team is a pillar of our growth,” adds Jean.

He also added, “There was a time when I prepared them so well that I no longer had to be there; I just supervised and sent them to projects. So, I took that opportunity to get certified and obtained a license called ‘Limited Licensed Electrician’.”

Las Dos Caras de la Moneda del Hispano

Ser hispano en el sector de la construcción y electricidad en Tennessee tiene sus desafíos. Para Yanir, personalmente a nivel laboral: “Puede ser un obstáculo porque eres un simple inmigrante, pero a nivel personal no lo es, debes seguir preparándote y adquirir mayor conocimiento”. La ingeniera nos cuenta que, a veces, la gente tiene la idea de que los titulados solo quieren “mandar y que son flojos”, por eso evitaban decir que eran ingenieros y, en silencio, comenzaron como aprendices.

Para Jean, el desafío estaba en los estereotipos sobre el título de ingeniero. “En ocasiones, nos hemos encontrado con prejuicios sobre nuestras habilidades técnicas. Sin embargo, nuestra estrategia siempre ha sido demostrar con hechos que sabemos lo que hacemos y que somos profesionales”.

The Two Sides of the Hispanic Coin

Being Hispanic in the construction and electrical sector in Tennessee has its challenges. For Yanir, personally at work: “It can be an obstacle because you are just an immigrant, but on a personal level it is not; you must continue to prepare yourself and acquire more knowledge.” The engineer tells us that, sometimes, people have the idea that graduates only want to “boss people around and are lazy,” so they avoided saying they were engineers and, quietly, started as apprentices.

For Jean, the challenge was in the stereotypes about the title of engineer. “Occasionally, we have encountered prejudices about our technical skills. However, our strategy has always been to demonstrate with facts that we know what we do and that we are professionals.”

CAFÉ CON
BRACAMONTE 



Contáctanos para tus eventos



**JIMENEZ
CONSULTING
& TAX SERVICES**

 @JIMENEZTAXSERV

 @JIMENEZTAXSERV

 JIMENEZ CONSULTING & TAX SERVICES

2225 LOWES DRIVE W SUITE B
CLARKSVILLE, TN 37040
(931) 802-8620 / (931) 217-4817

WWW.JIMENEZCONSULTINGTAXSERVICES.COM

En Vecar, manejan ambos idiomas y siguen estudiando para, muchas veces, ser el vínculo entre la fuerza de trabajo hispana y la gerencia norteamericana. Por ejemplo, Jean recordó la instalación de una cocina en un asilo y cómo tuvo que estudiar los manuales para darle sentido al trabajo y guiar al equipo. Con humildad, paciencia y calma, todo concluyó en una óptima instalación.

En esta área tan demandante, uno de los retos más grandes ha sido la formalización del negocio. “Aprendimos por experiencia propia la importancia de los contratos y la documentación clara en todos los proyectos. Hemos aconsejado a otros hispanos a no dejarse llevar por acuerdos verbales y siempre operar con transparencia”.



En Vecar Construction LLC recomiendan antes de contratar un electricista exigir los siguientes documentos y así asegurar que el trabajador que eligieron es profesional y responsable.

1. Aseguración Compensación laboral para proteger al trabajador de algún daño durante el trabajo.
2. Aseguración Responsabilidad general que protege a las casas de algún daño que generen durante el trabajo y evitar demandas personales.

Licencias de Tennessee, son dos tipos, licencia limitada de electricista que opera en algunas partes del estado de TN y sirve para menos de \$25,000 por proyecto y la licencia Maestro electricista que opera en cualquier condado de TN y sirve para contratos de hasta \$3,000,000

At Vecar, they handle both languages and continue studying to, many times, be the link between the Hispanic workforce and North American management. For example, Jean recalled installing a kitchen in a nursing home and how he had to study the manuals to make sense of the work and guide the team. With humility, patience, and calm, everything concluded in an optimal installation.

In this demanding area, one of the biggest challenges has been formalizing the business. “We learned from our own experience the importance of contracts and clear documentation in all projects. We have advised other Hispanics not to rely on verbal agreements and to always operate with transparency.”

“Tiene que haber un balance, por eso debemos separar el trabajo del matrimonio y respetar los horarios de cada uno”

“There has to be a balance, that’s why we must separate work from marriage and respect each other’s schedules,”

– Jean Vega

Vecar Construction LLC recommends that before hiring an electrician, you should demand the following documents to ensure that the worker you choose is professional and responsible:

- 1. Workers’ Compensation Insurance: To protect the worker from any injury during the job.*
 - 2. General Liability Insurance: This protects homes from any damage they cause during the work and prevents personal lawsuits.*
- Tennessee Licenses: There are two types: a Limited Electrician License, which operates in some parts of the state of TN and is for projects under \$25,000, and a Master Electrician License, which operates in any county in TN and is for contracts up to \$3,000,000.*

“Queremos garantizar que cada profesional que represente a Vecar tenga la formación y experiencia necesaria para ejecutar su trabajo con excelencia. Esto aplica también para otras empresas”

“We want to ensure that every professional who represents Vecar has the training and experience necessary to perform their work with excellence. This also applies to other companies,”

– Jean Vega



El Balance

Dirigir un negocio en pareja puede ser un reto. “Nos ha tocado establecer límites claros entre el trabajo y la vida personal. En la empresa, mi esposa maneja la administrativa y yo la operativa, lo que nos permite complementarnos bien”, explica Jean. “Al principio, nos llevábamos el trabajo a casa, pero decidimos alquilar una oficina para marcar una división clara entre nuestra vida personal y profesional”.

Yanir nos explica parte de sus competencias en Vecar, paralelo a un trabajo de medio tiempo algunos meses del año: “Me encargo de toda la parte administrativa, o sea, compras, ventas, horario de trabajadores, nómina, que es algo sagrado para nosotros el pago todos los viernes, y muchas cosas más, adicional a mi casa y mi niña. A veces, si se me pasa algo (...) él está más tiempo fuera de la oficina, en la parte de producción y supervisión”. Por eso, se esfuerzan en ser flexibles entre ellos, porque “tiene que haber un balance, por eso debemos separar el trabajo del matrimonio y respetar los horarios de cada uno”, complementa el esposo.

Al preguntarle a la pareja un consejo para ellos mismos en el pasado, acentuaron el estrés y la memoria. Yanir respondió: “No se estresen tanto, todo tiene su tiempo y su momento”, y su esposo agregó la importancia de no dispersarse: “Traten de memorizar mejor las cosas, dejando referencias”.

The Balance

Running a business as a couple can be a challenge. “We have had to establish clear boundaries between work and personal life. In the company, my wife handles the administrative side and I handle the operational side, which allows us to complement each other well,” explains Jean. “At first, we took work home, but we decided to rent an office to create a clear division between our personal and professional lives.”

Yanir explains part of her responsibilities at Vecar, alongside a part-time job some months of the year: “I take care of the entire administrative part, that is, purchases, sales, worker schedules, payroll, which is something sacred for us, paying every Friday, and many other things, in addition to my house and my daughter. Sometimes, if I miss something (...) he spends more time outside the office, in production and supervision.” Therefore, they strive to be flexible with each other, because “there has to be a balance, that’s why we must separate work from marriage and respect each other’s schedules,” the husband adds.

When asked for advice for their past selves, the couple emphasized stress and memory. Yanir replied: “Don’t stress so much; everything has its time and its moment,” and her husband added the importance of not getting distracted: “Try to memorize things better, leaving references.”

Circuito de Aliados

Para esta pareja de ingenieros, el avance ha sido acompañado por alianzas con otras empresas. Jean nos explica: “Varias empresas nos han apoyado. La primera fue Quetzal Electric, Reliable Electric y Knight Electric, que han sido de soporte y con las cuales siempre podemos hacer alianzas estratégicas para realizar diversos proyectos y actualmente también tenemos proyectos con otras empresas.”

En el campo administrativo, Yanir está agradecida con una plataforma llamada ADP, que es un sistema para hacer depósitos bancarios directos sin límite de cantidad. “Es más rápido, más confiable”, pues para ellos el recurso humano es muy importante y respetan su labor pagando a tiempo, por ello mencionan a sus empleados como sus “aliados” y prioridad.

Para Vecar, su equipo de trabajo es lo más importante. Por ello, tratan de ponerse en sus zapatos, ser respetuosos con ellos y amigables para que haya confianza. “El hispano quiere hacer horas extras y mejorar siempre en lo que hace”.

Aumentando el Voltaje

Con el crecimiento de la empresa y separando el trabajo, Jean y Yanir están dando el siguiente paso: formalizar un local como centro de entrenamiento para que los electricistas puedan demostrar sus habilidades antes de ser enviados a proyectos. “Queremos garantizar que cada profesional que represente a Vecar tenga la formación y experiencia necesaria para ejecutar su trabajo con excelencia. Esto aplica también para otras empresas”, afirma el electricista. “Si los formo bien, dentro del tiempo que trabajemos juntos, harán un buen trabajo y disminuirán errores y problemas en el futuro”.

En Vecar se toman en cuenta el Osha 10, Osha 30 y PPE, que son métodos para capacitar a los trabajadores sobre riesgos dentro de sus áreas de desempeño y aumentar la seguridad.

Circuit of Allies

For this couple of engineers, progress has been accompanied by alliances with other companies. Jean explains: “Several companies have supported us. The first was Quetzal Electric, Reliable Electric, and Knight Electric, which have been supportive and with which we can always make strategic alliances to carry out various projects, and currently we also have projects with other companies.”

On the administrative side, Yanir is grateful for a platform called ADP, which is a system for making direct bank deposits with no limit on the amount. “It’s faster, more reliable,” because for them, human resources are very important and they respect their work by paying on time, which is why they mention their employees as their “allies” and priority.

For Vecar, their work team is the most important thing. Therefore, they try to put themselves in their shoes, be respectful of them, and be friendly so that there is trust. “Hispanics want to work overtime and always improve in what they do.”

Increasing the Voltage

With the growth of the company and separating work, Jean and Yanir are taking the next step: formalizing a location as a training center so that electricians can demonstrate their skills before being sent to projects. “We want to ensure that every professional who represents Vecar has the training and experience necessary to perform their work with excellence. This also applies to other companies,” says the electrician. “If I train them well, within the time we work together, they will do a good job and reduce errors and problems in the future.” Vecar takes into account Osha 10, Osha 30, and PPE, which are methods to train workers about risks within their areas of performance and increase safety.

Bitácora del emprendedor

Para aquellos hispanos que desean emprender, la perseverancia y la preparación son fundamentales. Jean comparte un consejo clave: “Especialícense en una sola área. Es mejor dominar un área primero antes de expandirse a otras. Y, sobre todo, hagan las cosas de manera legal y organizada. Ahorren dinero para aguantar los primeros 6 meses porque son muchos los riesgos que hay que asumir”.

Yanir, por su parte, nos dice: “Materialicen su sueño, ahorren y planifiquen para hacerlo realidad, y siempre hagan las cosas bien, por el camino recto, aunque tarden más tiempo”.

Vecar es un ejemplo del potencial que los emprendedores hispanos tienen en Estados Unidos. Con visión, trabajo duro en la especialización y la decisión de hacer las cosas bien, esta empresa sigue creciendo y dejando huella en el sector eléctrico de Tennessee.

Entrepreneur's Logbook

For those Hispanics who want to start a business, perseverance and preparation are essential. Jean shares key advice: “Specialize in one area. It is better to master one area first before expanding to others. And, above all, do things legally and organized. Save money to hold on for the first 6 months because there are many risks to be assumed.” Yanir, for her part, tells us: “Materialize your dream, save and plan to make it a reality, and always do things well, on the right path, even if it takes longer.”

Vecar is an example of the potential that Hispanic entrepreneurs have in the United States. With vision, hard work in specialization, and the decision to do things right, this company continues to grow and leave its mark on the electrical sector in Tennessee.

Contacto / Contact

 9315611207  Vecarllc@gmail.com  [Vecar llc](#)



The Sign of a Better BusinessSM
Be a Top Business in Your Industry



EL SIGNO DE UN
**MEJOR
NEGOCIO**

We asked businesses how BBB Accreditation impacts them. Here are their responses...

- 1 Accreditation increases the credibility of my business
- 2 Accreditation shows integrity in our business practices
- 3 Accreditation builds consumers trust
- 4 Accreditation increases my visibility as a reputable business
- 5 Accreditation shows we care about our customers

Source: IABBB Research, 2022



Find out how BBB can help you business
Visit [BBB.org/get-accredited](https://www.bbb.org/get-accredited)



Coming soon

FUN 5 10 100 Accounting for Preschoolers

Contabilidad divertida para niños

Accounting for preschoolers
Funaccounting4p
Funaccounting4p



www.accountingforgradeschoolers.com



Yada

BREAKFAST | LUNCH | DINNER
CRAFT COCKTAIL BAR
FULL SERVICE COFFEE BAR
CLARKSVILLE'S ONLY TRUE WOOD FIRED PIZZA OVEN
The only Cicchetti bar in TN

Historic Downtown Clarksville 111 Franklin Street



CROWN ESPAÑOL

Promovemos soluciones bíblicas para los desafíos económicos.



Crown Español Academy



Crown Emprendedor



Coaching Financiero

ABORDAMOS:

- Gestión de Finanzas
- Carrera e Identidad
- Emprendimiento
- Modelos Económicos para el Florecimiento de Iglesias Latinas
- Procesos de Transformación a través de una Mayordomía Fiel

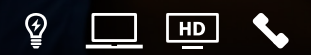


Abracho@crowns.org
www.crownespanol.org
@crownespanol

Ahora más seguro navegando por la red con Smartband.



Connecting You at the Speed of Light.™



931.648.8151

Todas las pólizas en español están en la página de web de CDE Lightband.

OFFICE: 931-213-5300 / FAX: 931-888-8100

MENTAL HEALTH MATTERS

Dr. Margarita V. Barlow, APRN

- DNP (Doctor of Nursing Practice)
- ANP-BC (Adult Nurse Practitioner - Board Certified)
- PMHNP-BC (Psychiatric-Mental Health Nurse Practitioner - Board Certified).

Flourishing Life Holistic Healthcare

Adult & Psychiatric Mental Health Nurse Practitioner Address:

120 Center Pointe Drive,
Suite 1
Clarksville, TN 37040
Email: flhhc21@protonmail.com



615-457-7748

We're ready to boost your ideas and your brand, taking them to the next level.



SCAN HERE

Our Services Include:

- Personalized Vehicle - Wraps - Full or Partial
- Custom Signs, Banners, Yard Signs
- Business Cards
- Commercial Printing
- Window Perforated
- Roll-Up Displays
- T-shirts, Hoodies, Caps
- Embroidery
- Personalized Mugs, Tumblers, Plates & Canvas Photos
- ...and so much more!

1779 Alpine Dr, Suite C
Clarksville, Tennessee



¡ÚNETE A LA DIVERSIÓN!

¡Descubre programas para toda la familia!



CELEBRA EL INICIO DE LAS "LECTURAS VERANIEGAS" EN NUESTRO EVENTO

TOCA UN CAMIÓN

JUN 7 | 10 - 2PM



CLARKSVILLE-MONTGOMERY COUNTY
PUBLIC LIBRARY

350 Pageant Lane | Suite 501 | Clarksville, TN
(931) 648-8826 |  CMCPublicLibrary

¡Cuentos, actividades, actuaciones y
PREMIOS!

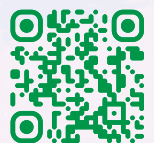
COLOREA



MUNDO™

¡Registra tus lecturas y
acumula oportunidades de
ganar premios fascinantes!

2025 SUMMER READING PROGRAM



Guía Paso a Paso: Registro de Exención de Compensación Laboral en Tennessee

Step-by-Step Guide: Workers' Compensation Exemption Registration in Tennessee

Por / By Hispanos Emprendedores



¿Quiénes pueden aplicar? Who can apply?



Construcción | Construction

- Propietarios únicos, socios o miembros de una LLC con 5 miembros o menos.
Sole proprietors, partners, or members of an LLC with 5 or fewer members.
- Las corporaciones (Inc., Corp.) no califican.
Corporations (Inc., Corp.) are not eligible.
- Una LLC con más de 5 miembros se considera una corporación.
An LLC with more than 5 members is treated as a corporation.



Transporte por camión | Trucking

- En algunos casos especiales, pueden aplicar si cumplen con todos estos requisitos:
Some owner-operators may qualify if they meet all of these:
- Poseen o arriendan el vehículo legalmente
Legally own or lease the vehicle
 - El vehículo está registrado a su nombre o al de su negocio
The vehicle is registered in their name or business
 - Manejan personalmente al menos el 50% del tiempo
Personally drive the vehicle at least 50% of the time
 - Tienen contrato con un transportista no autorizado
Have a contract with an unauthorized carrier

¿Por qué registrarse? Why register?



- **Cumples con la ley**
Comply with the law
- **Recibes un certificado oficial de exención**
Receive an official exemption certificate
- **Evitas multas y problemas legales**
Avoid fines and legal issues

Nota: Deben comunicarse con la oficina del estado antes de aplicar en línea.

Note: Contact the Bureau before applying online.

Pasos para Registrarte Correctamente

Steps to Complete the Registration



1 Accede al sistema en línea

Access the online system

<https://www.tn.gov/workforce/injuries-at-work/employers/employers/wc-exemption-registry.html>

Busca el botón: “Click here to go to the online Workers’ Compensation Exemption Registry”

Look for the button that says: “Click here to go to the online Workers’ Compensation Exemption Registry”

2 Crea una cuenta o inicia sesión

Create an account or log in

• Si es tu primera vez, regístrate con tus datos básicos
If first time, register with your basic information

• Si ya tienes cuenta, solo ingresa
If you already have an account, just log in

3 Inicia una nueva solicitud

Start a new application

• Selecciona “New Exemption Application”
Select “New Exemption Application”

4 Llena la solicitud

Fill out the application



• Nombre, dirección, SSN o EIN, fecha de nacimiento
Name, address, SSN or EIN, date of birth

Name, address, SSN or EIN, date of birth

• Tipo de entidad (LLC, sociedad, etc.)
Type of entity (LLC, partnership, etc.)

• Acepta las declaraciones juradas
Accept the legal affidavits

• Firma electrónicamente
Electronically sign the form



5 Paga la tarifa

Pay the fee

Costo: \$20 con tarjeta de crédito o débito

Fee: \$20 by credit or debit card

6 Revisa y envía

Review and submit

• Verifica toda la información antes de enviar

Double check your info before submitting

• Al enviar, el sistema genera un certificado oficial

After submission, the system issues your certificate

7 Guarda tu certificado

Save your certificate

• Imprime una copia física
Print a physical copy

• Guarda una versión digital
Save a digital copy

• Muéstralo a clientes o contratistas si lo solicitan

Show it to clients or contractors if required



Renovación

Renewal

Validez: 2 años
Valid for 2 years

Recibirás recordatorios por correo electrónico
You'll receive renewal reminders by email

¿Tienes dudas? Contacta al Tennessee Bureau of Workers’ Compensation
Have questions? Contact the Tennessee Bureau of Workers’ Compensation



ARTÍCULO / ARTICLE

BBB impulsando tu crecimiento

BBB boosting your growth

Por / By **Hispanos Emprendedores**

Por más de 100 años, su Better Business Bureau (BBB) ha sido una voz confiable en el avance de la confianza en el mercado y ayudando a conectar a los consumidores con negocios que operan con honestidad e integridad. Como una organización sin fines de lucro comprometida con la promoción de prácticas comerciales éticas, el BBB se ha convertido en un nombre familiar sinónimo de confianza.

La Acreditación del BBB es más que solo un sello, es la señal de un Mejor Negocio. Representa el compromiso de una empresa de operar de manera transparente, tratar a los clientes de manera justa y mantener los más altos estándares de ética.

Convertirse en un Negocio Acreditado por el BBB ofrece a las empresas una forma poderosa de fortalecer su reputación, destacar en mercados competitivos y demostrar un compromiso con la integridad. Alinearse con el BBB, una marca que se ha ganado la confianza durante más de un siglo, ayuda a las empresas a transmitir credibilidad y confiabilidad de inmediato.

For over 100 years, your Better Business Bureau (BBB) has been a trusted voice in advancing marketplace trust and helping connect consumers with businesses that operate with honesty and integrity. As a nonprofit organization committed to promoting ethical business practices, BBB has become a household name synonymous with trust.

BBB Accreditation is more than just a seal—it's the sign of a Better Business. It represents a company's commitment to operating transparently, treating customers fairly, and upholding the highest standards of ethics.

Becoming a BBB Accredited Business offers companies a powerful way to strengthen their reputation, stand out in competitive markets, and demonstrate a commitment to integrity. Aligning with the BBB—a brand that has earned trust for over a century—helps businesses immediately convey credibility and reliability.

Este efecto de confianza por asociación señala a los clientes potenciales que el negocio se adhiere a un estándar más alto. Los Negocios Acreditados se comprometen con los 8 Estándares de Confianza del BBB, que incluyen principios como la honestidad, la transparencia, la capacidad de respuesta y la protección de la privacidad. Estos estándares no son solo ideales, son compromisos accionables que dan a los clientes confianza al elegir una empresa en la que pueden confiar. Más allá de la credibilidad, la Acreditación del BBB apoya a las empresas en la gestión y mejora de su presencia en línea. Las empresas obtienen acceso a recursos y orientación para adquirir reseñas de clientes verificadas, lo que ayuda a construir una reputación en línea positiva basada en la transparencia y la retroalimentación real. El BBB también proporciona educación continua, herramientas de marketing y recursos de mejores prácticas diseñados para ayudar a las empresas a crecer de manera ética y efectiva. Ya sea navegando por las quejas de los consumidores con integridad o encontrando nuevas formas de mejorar las operaciones, el BBB sirve como socio en la excelencia empresarial. Para las empresas que buscan construir confianza, impulsar la lealtad del cliente y crecer con integridad, la Acreditación del BBB es una inversión inteligente y estratégica.

615-250-1142 número directo para Español.



This trust-by-association effect signals to potential customers that the business adheres to a higher standard. Accredited Businesses commit to BBB's 8 Standards of Trust, which include principles like honesty, transparency, responsiveness, and safeguarding privacy. These standards are not just ideals—they're actionable commitments that give customers confidence in choosing a company they can rely on.

Beyond credibility, BBB Accreditation supports companies in managing and enhancing their online presence. Businesses gain access to resources and guidance for acquiring verified customer reviews, helping to build a positive online reputation rooted in transparency and real feedback.

BBB also provides ongoing education, marketing tools, and best practice resources designed to help businesses grow ethically and effectively. Whether it's navigating consumer complaints with integrity or finding new ways to improve operations, the BBB serves as a partner in business excellence. For companies seeking to build trust, drive customer loyalty, and grow with integrity, BBB Accreditation is a smart and strategic investment.

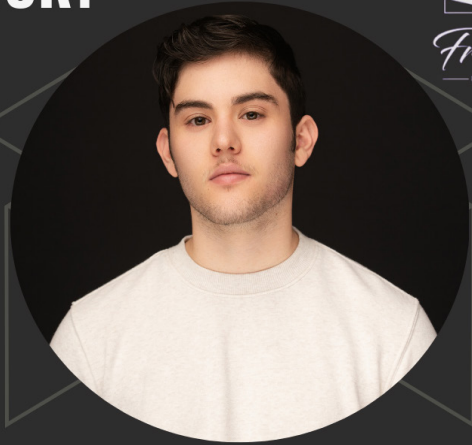
La Acreditación del BBB es más que solo un sello, es la señal de un Mejor Negocio.

BBB Accreditation is more than just a seal—it's the sign of a Better Business.

LOOKING FOR A RELATOR?



Front Porch
REALTY & PROPERTY MANAGEMENT



GABRIEL SOCORRO
BILINGUAL - ENGLISH/SPANISH

Contact Info:

Office - 931-553-1077

Cell - 786-315-6116

Email - Gabrielsocorro.re@gmail.com



SCAN THE QR CODE FOR WEBSITE ACCESS!



"EL AMOR DE DIOS Y EL COMPAÑERISMO CRISTIANO ES PARTE DE NUESTRO SERVICIO"



Modesto Martínez & Sylvia E. Martínez

1290 Patton Pl. Oak Grove, KY
(270)439-9993. / iglesia.rcc.ky1290@gmail.com

iglesiarcc-kentucky

Iglesia Rebaño Compañerismo Cristiano



Rodriguez Bookkeeping Services LLC

Your Bookkeeping Solutions

- ✓ Accounting Services
- ✓ Payroll Services
- ✓ Tax Preparation
- ✓ W-7 Form (New or Renewal)
- ✓ Audits

Localidad: 128 N 2nd Street
Suite 106 Clarksville, TN
37040

Office # (931-919-2287)
Cellphone # (931) 257-2075
(Text/calls).



HABLAMOS ESPAÑOL
CONSULTA GRATIS

www.rodriguezbookkeepingservicesllc.com

Get Started Now

233 TINY TOWN RD, STE A CLARKSVILLE (TENNESSEE)
931-431-7642



Tropicana
RESTAURANT
Caribbean Food

CATERING PARA EVENTOS

(10:30-7PM) (LUNES A SÁBADO)

Uber Eats

POSTMATES

Bandejas para tus fiestas

COLUMNNA / PERSPECTIVE

La preparación para la excelencia

Preparing for Excellence



Pastora Hilda Hernández
Iglesia Refugio de Amor

Un día desperté decidida a cambiar mis hábitos físicos. En realidad no sabía por dónde comenzar. Mi deseo era poder correr, así que descargué una aplicación en mi teléfono que te entrena a correr un 5K. El primer día pensé, correr un minuto, eso lo hace cualquiera. Bueno, eso fue hasta que corrí ese primer minuto y comprendí que no estaba equipada, ni capacitada para correr y solo comenzando poco a poco podría lograr la resistencia y disciplina requerida. Capacitar significa proporcionar a una persona los conocimientos, habilidades y herramientas necesarias para que pueda realizar una tarea, desempeñar un rol o enfrentarse a una situación con eficacia. Entrenar se refiere al proceso de enseñar, preparar y practicar una persona o un grupo para desarrollar habilidades o competencias en una actividad específica.

Definitivamente la capacitación y entrenamiento son imperativos para el éxito de cualquier empresa, emprendimiento y nuestra vida en general. Es a través de estas herramientas que podemos tener un equipo preparado para la misión a cumplir. Jesús es un gran ejemplo para nosotros, Él escogió un grupo de doce personas, aparte de tener muchos que lo seguían. Cada una de ellas venía de diferentes experiencias de vida y de trabajo. A lo largo de su ministerio, les enseñó tanto de forma directa como a través de parábolas, proporcionándoles una comprensión más profunda del Reino de Dios y de cómo debían vivir. Les mostró cómo predicar, sanar a los enfermos, y vivir con compasión y

One day, I woke up determined to change my physical habits. I did not know where to start. My goal was to be able to run, so I downloaded an app on my phone that trains you to run a 5K. On the first day, I thought, running for one minute, anyone can do that. Well, that was until I ran that first minute and realized that I was not equipped or trained to run, and that only by starting slowly could I build the endurance and discipline needed. To develop means to provide someone with the knowledge, skills, and tools necessary to perform a task, fulfill a role, or face a situation effectively. Training refers to the process of teaching, preparing, and practicing with an individual or a group to develop skills or competencies in a specific activity.

Training and development are imperative for the success of any business, venture, and our lives in general. It is through these tools that we can have a team prepared for the mission ahead. Jesus is a great example for us. He chose a group of twelve people, apart from many others who followed Him. Each of them came from different life and work experiences. Throughout His ministry, He taught them both directly and through parables, providing them with a deeper understanding of the Kingdom of God and how they should live. He showed them how to preach, heal the sick, and live with compassion and

amor hacia los demás. Además de la enseñanza, Jesús les dio autoridad y los envió a predicar y a hacer discípulos de todas las naciones (Mateo 28:18-20). Su capacitación no solo fue en cuanto a conocimiento, sino también en la práctica, mostrándoles cómo actuar a través de su propio ejemplo.

love towards others. In addition to teaching, Jesus gave them authority and sent them to preach and make disciples of all nations (Matthew 28:18-20). His training was not only about knowledge, but also about practice, showing them how to act through His own example.



Te recomiendo que analices qué habilidades y conocimientos necesita tu equipo para mejorar su desempeño (habilidades técnicas, habilidades de comunicación, trabajo en equipo) debes establecer objetivos claros y específicos, elige que tipo de capacitación necesitan (talleres, seminarios, cursos en línea, mentorías o actividades grupales) Si no eres tú quien va a impartir la capacitación, asegúrate de contar con expertos o recursos adecuados que puedan proporcionar la información necesaria. Durante la capacitación, asegúrate de que el equipo esté involucrado. Utiliza ejercicios prácticos, discusiones, juegos de roles o cualquier actividad que fomente el aprendizaje activo. Debes monitorear el progreso evaluando cómo el equipo está asimilando la información. Debes proporcionar retroalimentación constructiva sobre el desempeño de cada miembro del equipo y realizar sesiones de seguimiento para reforzar lo aprendido. Por último, fomenta un ambiente de aprendizaje continuo, la capacitación no debe ser un evento único. Todos deben sentirse motivados a mejorar y a seguir desarrollándose profesionalmente. Vamos, se que te equipo puede llegar a ser uno capacitado para el éxito de tu negocio.

I recommend that you analyze what skills and knowledge your team needs to improve their performance (technical skills, communication skills, teamwork, etc.). You should set clear and specific goals, choose the type of training they need (workshops, seminars, online courses, mentoring, or group activities). If you are not the one conducting the training, make sure you have the right experts or resources to provide the necessary information. During the training, make sure the team is engaged. Use practical exercises, discussions, role-playing, or any activity that encourages active learning. You should check progress by assessing how the team is absorbing the information. Provide constructive feedback on each team member's performance and conduct follow-up sessions to reinforce what they've learned. Lastly, foster a culture of continuous learning; training should not be a one-time event. Everyone should feel motivated to improve and continue developing professionally. Go ahead, I know your team can become one that is trained for the success of your business.



La Laguna



LALAGUNAMEX



LA LAGUNA



LALAGUNATN

2805 Ft. Campbell. Suite F, Clarksville, TN 37042.



VECAR CONSTRUCTION LLC

RESPONSIBILITY
AND COMMITMENT.



Certified and
Licensed
Electricians
You Can Trust!



Our Services:

- LIGHTING INSTALLATION
- ELECTRICAL REPAIRS
- COMMERCIAL, INDUSTRIAL
AND RESIDENTIAL WIRING

Contact Us



Phone Number
9315611207



Email
vecarllc@gmail.com



Convierte la espera en un escape visual.

931-919-2200
fastsigns.com/clarksville-tn/

King Coral FAMILY CARE



FASTSIGNS
Haz tu Declaración

Clarksville

ALMONTE
ARTE VISUAL

Quinceañera

CLARKSVILLE
TENNESSEE



Fotografía y Videografía

(931) 266-2239 10 Main st suit B, Clarksville, TN
almonteartevisual@gmail.com



CORPORATE EVENTS / QUINCEAÑERAS / BODAS / BAUTIZOS / EVENTOS

**¿NECESITA SEGURO?
¿NO TIENE
LICENCIA?**

**COMPRE SU
SEGURO POR
TELEFONO
¡AHORA!**

¡NO HAY PROBLEMA !

LLÁMENOS HOY AL

615-942-6899

**AHORA
ESTAMOS EN**

¡CLARKSVILLE!



- > **Lunes, martes, jueves y viernes de 10:00 am a 6:00pm**
- > **Sabados de 10:00am a 4:00pm**
- > **Cerramos los miércoles y domingos.**

1193 Fort Campbell Blvd. Clarksville, TN 37042

www.elbronco.com



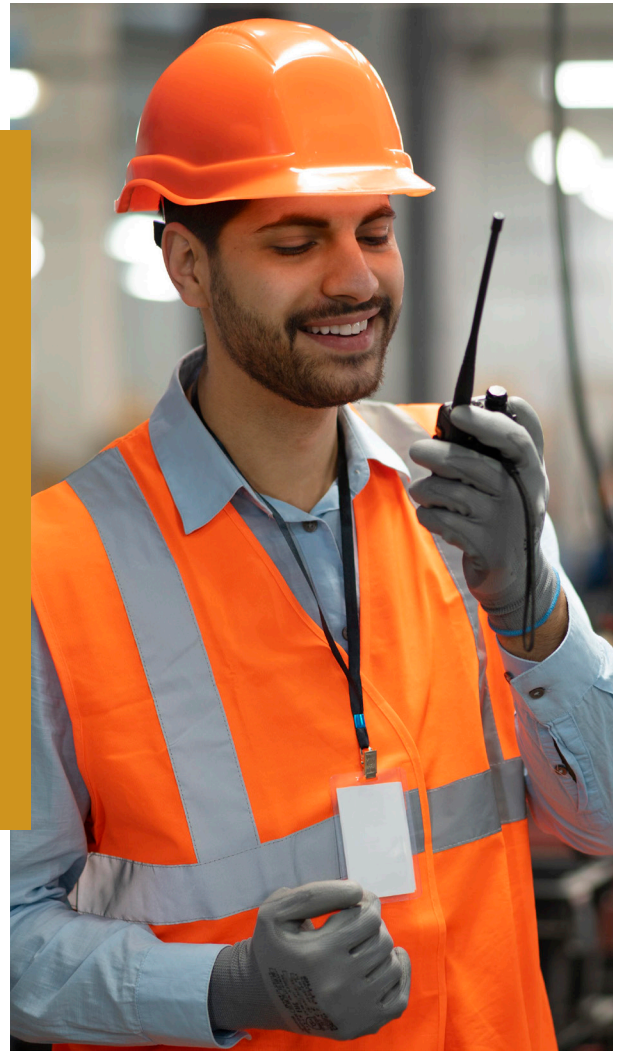
ARTÍCULO / ARTICLE

Seguridad en el Trabajo:

Certificaciones OSHA y el Equipo de Protección Personal (PPE)

Workplace Safety: OSHA Certifications and Personal Protective Equipment (PPE)

Por / By **Hispanos Emprendedores**



La seguridad en el trabajo es una prioridad para cualquier empresa que valore el bienestar de sus empleados y la eficiencia de sus operaciones. En los sectores de construcción, electricidad y manufactura, donde los riesgos son más altos, contar con programas de seguridad adecuados es vital. Entre los recursos más importantes para garantizar un ambiente laboral seguro están las certificaciones OSHA 10, OSHA 30 y el uso adecuado del Equipo de Protección Personal (PPE).

Revisando la información en la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (OSHA) y en el Instituto Nacional para la Seguridad y Salud Ocupacional (NIOSH) en Hispanos Emprendedores hicimos un resumen que destaca la importancia de estos métodos y recursos.

Workplace safety is a priority for any company that values the well-being of its employees and the efficiency of its operations. Adequate safety programs are vital in the construction, electricity, and manufacturing sectors, where risks are higher. Among the most important resources to ensure a safe work environment are the OSHA 10 and OSHA 30 certifications and the proper use of Personal Protective Equipment (PPE).

After reviewing the information from the Occupational Safety and Health Administration (OSHA) and the National Institute for Occupational Safety and Health (NIOSH) at Hispanos Emprendedores, we have summarized the importance of these methods and resources.

¿Qué son OSHA 10 y OSHA 30?

OSHA (Administración de Seguridad y Salud Ocupacional) es una agencia del gobierno de EE. UU. que regula la seguridad en el trabajo para reducir accidentes y enfermedades laborales. La certificación OSHA 10 y OSHA 30 son dos de los programas más reconocidos en el país para la capacitación en seguridad laboral, especialmente en industrias de alto riesgo como la construcción y la electricidad.

- OSHA 10: Esta certificación está dirigida a trabajadores y tiene una duración de 10 horas. Su propósito es proporcionar conocimientos básicos sobre la seguridad y salud laboral. Es ideal para aquellos que están comenzando en el campo o necesitan una capacitación inicial sobre los peligros comunes en su entorno de trabajo. Entre los temas cubiertos se incluyen la prevención de caídas, las mejores prácticas en el uso de herramientas y maquinaria, y la identificación de riesgos laborales comunes (Administración de Seguridad y Salud Ocupacional, 2020).

- OSHA 30: A diferencia del programa OSHA 10, esta certificación está diseñada para supervisores o personas que ya tienen una experiencia considerable en la industria. Consiste en 30 horas de capacitación y abarca una gama más amplia de temas, incluyendo la gestión de seguridad en el lugar de trabajo, el manejo de materiales peligrosos, la evaluación de riesgos y la responsabilidad en la implementación de procedimientos de seguridad (Administración de Seguridad y Salud Ocupacional, 2020).

Ambas certificaciones son fundamentales para mejorar la seguridad, disminuir los incidentes laborales y, por lo tanto, aumentar la productividad. Además, muchas empresas exigen que sus empleados tengan estas certificaciones, lo que convierte a los trabajadores capacitados en un recurso más valioso.

What are OSHA 10 and OSHA 30?

OSHA (Occupational Safety and Health Administration) is a U.S. government agency that regulates workplace safety to reduce accidents and occupational diseases. The OSHA 10 and OSHA 30 certifications are two of the most recognized programs in the country for workplace safety training, especially in high-risk industries such as construction and electricity.

- *OSHA 10: This 10-hour certification is aimed at workers and provides basic knowledge about occupational safety and health. It is ideal for those starting in the field or needing initial training on common hazards in their work environment. Topics covered include fall prevention, best practices in using tools and machinery and identifying common workplace hazards (Occupational Safety and Health Administration, 2020).*

- *OSHA 30: Unlike the OSHA 10 program, this certification is designed for supervisors or people with considerable industry experience. It consists of 30 hours of training and covers a wider range of topics, including workplace safety management, handling hazardous materials, risk assessment, and responsibility in implementing safety procedures (Occupational Safety and Health Administration, 2020).*

Both certifications are essential to improving safety, reducing workplace incidents, and, therefore, increasing productivity. Many companies also require their employees to have these certifications, which makes trained workers a more valuable resource.



El PPE: Protección Personal en el Trabajo

Además de la capacitación, el Equipo de Protección Personal (PPE) es indispensable para garantizar la seguridad en el entorno laboral. El PPE incluye cualquier equipo o prenda diseñada para proteger al trabajador de los riesgos que puedan amenazar su salud y seguridad. Entre los elementos más comunes del PPE se encuentran:

- Casco de seguridad: Protege la cabeza de impactos.
- Guantes de trabajo: Ayudan a prevenir lesiones en las manos al manipular materiales o maquinaria.
- Botas de seguridad: Protegen los pies de objetos pesados que puedan caer o de materiales peligrosos.
- Gafas de seguridad: Previenen lesiones en los ojos causadas por polvo, escombros o productos químicos.
- Protectores auditivos: Ayudan a proteger los oídos de los ruidos fuertes que pueden ocasionar pérdida de audición (Instituto Nacional para la Seguridad y Salud Ocupacional, 2021).

El uso adecuado de PPE no solo es una cuestión de cumplir con las normativas, sino de asegurarse de que cada trabajador esté lo suficientemente protegido para realizar su tarea de manera segura y eficiente. Los empleadores deben proveer PPE adecuado para cada puesto de trabajo y garantizar que se utilice correctamente.

PPE: Personal Protection at Work

In addition to training, Personal Protective Equipment (PPE) is essential to ensure safety in the work environment. PPE includes any equipment or garment designed to protect workers from risks threatening their health and safety. Among the most common PPE items are:

- *Safety helmet: Protects the head from impacts.*
- *Work gloves: Help prevent hand injuries when handling materials or machinery.*
- *Safety boots: Protect feet from falling heavy objects or hazardous materials.*
- *Safety glasses: Prevent eye injuries caused by dust, debris, or chemicals.*
- *Ear protectors: Help protect ears from loud noises that can cause hearing loss (National Institute for Occupational Safety and Health, 2021).*

The proper use of PPE is a matter of complying with regulations and ensuring that each worker is sufficiently protected to perform their task safely and efficiently. Employers must provide adequate PPE for each job and ensure it is used correctly.

Su importancia en el Éxito Empresarial

Para las pequeñas y medianas empresas, invertir en la capacitación OSHA y en equipos de protección es más que una obligación legal; es una inversión en el bienestar y productividad de sus empleados. Las empresas que promueven ambientes de trabajo seguros no solo reducen los costos asociados a accidentes laborales, sino que también ganan la confianza de sus trabajadores, mejorando la moral y fomentando una cultura empresarial positiva.

En el caso de empresas de sectores como la construcción o la electricidad, donde los riesgos son elevados, contar con trabajadores certificados en OSHA y equipados con el PPE adecuado puede marcar la diferencia entre el éxito y un posible contratiempo que frene el crecimiento del negocio.

Its Importance in Business Success

For small and medium-sized businesses, investing in OSHA training and protective equipment is more than a legal obligation; it is an investment in the well-being and productivity of their employees. Companies that promote safe work environments not only reduce the costs associated with workplace accidents but also gain the trust of their workers, improving morale and fostering a positive business culture.

For companies in sectors such as construction or electricity, where risks are high, having workers certified in OSHA and equipped with the appropriate PPE can make the difference between success and a possible setback that hinders business growth.

CONSTRUCTION

SPECIAL OFFER



O&S
CONSTRUCTION

931-338-4248

FREE ESTIMATE

- ✓ Decks
- ✓ Framing
- ✓ Flooring
- ✓ Trim
- ✓ Cabinet
- ✓ Concrete and more



WE HELP BUSINESSES LIKE YOURS GROW AND SUCCEED

CAMESOF
TECHNOLOGY

Web design
& Digital marketing

Our services:

- ✓ Websites
- ✓ Google Business
- ✓ Creative Design
- ✓ Social Media

follow us



www.camesof.com

931-280-7230

hablo español

Now offering landing pages for \$250

limited time offer

8x8 Deck – Labor & Materials: \$2000*

Contact Us

*Restrictions apply.

931-338-4248

CLARKSVILLE, TN

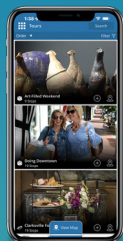
PLANEA UNA AVENTURA EN CLARKSVILLE

Utilice estos recursos para descubrir todo lo que hay que ver y hacer en Clarksville.



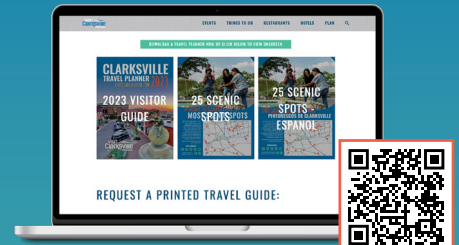
ENVÍE UNA POSTAL GRATUITA

Permítanos enviar una tarjeta postal invitando a amigos y familiares a reunirse con usted en Clarksville. Para seleccionar su tarjeta, escanee el código QR para ver los detalles



DESAFÍA A LOS SENDEROS

Explore Clarksville utilizando la función de senderos de la aplicación VisitClarkvilleTN y gane insignias coleccionables para cada sendero. Seleccione un sendero y déjese guiar por la aplicación.



LOS 25 LUGARES MÁS PINTORESCOS

Escanee el código QR para una descarga digital o recoja una copia impresa en el Centro de Bienvenida de Visit Clarksville - 180 Holiday Drive

MANTÉNGASE CONECTADO:



BLOG DE
VISIT CLARKSVILLE

VISIT Clarksville TN.COM



EL GRULLO EXPRESS #1
 931 378 4089
 1951 FORT CAMPBELL
 BLVD CLARKSVILLE TN
 37042



EL GRULLO EXPRESS #3
 931 249 6947
 2232 MADISON ST,
 CLARKSVILLE, TN 37043



EL GRULLO EXPRESS #2
 931 896 5768
 502 PROVIDENCE BLVD
 CLARKSVILLE TN 37042



EL GRULLO EXPRESS #4
 931 216 4474
 3195 fort Campbell
 blud Clarksville tn 37042



APRENDE A EMPRENDER

En la Academia de Hispanos Emprendedores, nos dedicamos a educar y empoderar a la comunidad hispana. Ofrecemos cursos diseñados para ayudarte a iniciar y hacer crecer tu propio negocio. Nuestros programas están impartidos por expertos en la industria y cubren desde la creación de un modelo de negocio hasta estrategias avanzadas de marketing digital.

At the Academia de Hispanos Emprendedores, we are dedicated to educating and empowering the Hispanic community. We offer courses designed to help you start and grow your own business. Our programs are taught by industry experts and cover everything from creating a business model to advanced digital marketing strategies.

**VISITA
NUESTRA
WEB**



Solicita tu beca en nuestra página web para las clases presenciales 2025 en Clarksville, TN.

Apply for your scholarship on our website for the 2025 in-person classes in Clarksville, TN.



INJURED?

SSUE

SSUE



**CONVENIENT
OFFICE
LOCATIONS**



- ◆ 127 South Third Street Clarksville, TN 37040
- ◆ 2050 Ft. Campbell Blvd. Clarksville, TN 37042
- ◆ 2167 Wilma Rudolph Blvd. Clarksville, TN 37040

931-444-5620 **Hablamos español**

www.kennedylawfirmpllc.com